

**УТВЪРДИЛ,**  
**ДИРЕКТОР ТП ДГС ЦОНЕВО:**  
ИНЖ. заличено, съгласно чл.59 от ЗЗЛД

## **ДОКЛАД**

**НА ДЕЙНОСТТА И СЪСТОЯНИЕТО НА БЕЗОПАСНИТЕ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ**  
**УСЛОВИЯ НА ТРУД В „СИДП“ ДП – гр. Шумен,**  
**ТП ДГС „ЦОНЕВО“ – с. Цонево, обл. Варна.**  
за периода 01.01.2019 г. ÷ 31.12.2019 г.

/във връзка с приетите принципи и критерии на Съвета за стопанисване на горите и с оглед изпълнението и спазването на Принцип 2 от Националния стандарт за отговорно управление горите в България (FSC-STD-BGR-01-2016 V-1/  
съгласно индикатор 2.3.3, 2.3.5 и 2.3.6

### **I. ДОКЛАД НА ДЕЙНОСТТА**

През отчетния период са реализирани следните дейности, за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и създаване на интегрирана фирмена политика за превантивност:

1. Поради настъпили промени, които могат да окажат влияние върху риска е извършено преразглеждане и актуализиране на оценката на риска при работа с участието на специалисти от службата по трудова медицина, длъжностното лице по безопасност и здраве и специалисти от дружеството.

Създадена е организация и са направени необходимите за оценяването на риска измервания от акредитиран орган за контрол, по установения ред от Българска служба за акредитация.

С оценката на риска са обхванати рисковете, които не могат да бъдат избегнати и са планирани ефективни мерки за ограничаване на рисковете при източника на възникването им.

Утвърдена е програма с планираните мерки, срокове и отговорни лица за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на риска и начини на контрол на изпълнението на тези мерки.

2. Въз основа на извършената оценка на риска на работното място са определени работните места и видовете работа, при които се използват лични предпазни средства.

В зависимост от спецификата на работните места, възможните опасности е актуализиран и обявен пред работещите списъкът с работните места, професиите и видовете работа, за които се използват лични предпазни средства.

Работещите се информират предварително за рисковете, от които го защитават личните предпазни средства, които той им се предоставя за ползване, запознават се с инструкциите на производителя за използването, съхраняването и начините за проверка на изправността, включително и демонстриране.

3. На територията на ТП ДГС „Цонево“ са поставени необходимите знаци и сигнали за безопасност и/или здраве при работа, там където рисковете не могат да бъдат предотвратени или намалени чрез средства за колективна защита или мерки, методи или процедури за организация на работата.

Наличието и изправността на поставените знаци и сигнали за безопасност и/или здраве при работа се контролира непрекъснато.

Осигурено е подходящо обучение и инструктаж на работещите за видовете знаци и сигнали за безопасност и/или здраве при работа, както и за изискванията и условията за тяхното използване.

4. Извършена е периодична проверка за наличието и състоянието на необходимите средства за пожарогасене на територията на административната сграда и други обекти.

Работещите на обектите се инструктират и запознават с начините за работа средства за пожарогасене, и кога могат да ги използват ефективно при необходимост.

Експлоатацията на сгради, съоръжения и инсталации, ремонтните и други видове дейности се организира в съответствие с изискванията за пожарната безопасност.

5. Актуализиран е план за предотвратяване и ликвидиране на аварии и всички длъжностни лица и работещи са запознати с плана срещу подпис.

В плана за предотвратяване и ликвидиране на аварии са предвидени необходимите мерки и средства в зависимост от съществуващите опасности.

6. При изпълнението на изискванията за безопасност и опазване на здравето се взимат предвид характеристиката на работното място и на дейността, както и конкретните обстоятелства и опасности.

Работното оборудване на работните места, включително вентилационните или климатични системи, да се почистват периодично в съответствие с хигиенните и технологични изисквания.

7. Осигурено е наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност от служба по трудова медицина, регистрирана по реда на чл. 25в от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ).

За всички новоназначени работещи СТМ прави преценка и изготвя заключения за пригодността им да изпълняват възложената им работа, въз основа на резултата от предварителните медицински прегледи и изследвания.

8. През отчетния период са организирани и извършени периодични медицински прегледи и изследвания на работещите за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес.

Въз основа на резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания, нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа и оценката на риска са изготвени заключения за пригодността на работещите да изпълняват даден вид работа.

Изготвени от СТМ и изпратени уведомления до личните лекари на работещите, със заболяване или отклонения във физиологичните показатели, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение.

9. Осигурени са необходимите медикаменти за оказване на първа долекарска помощ, взаимопомощ и самопомощ на работното място – достъпни за всички работещи служители и работници.

10. Работещите се осигуряват задължително за професионално заболяване и трудова злополука, като осигурителните вноски са за изцяло за сметка на работодателя.

Работещите, които извършват работа, при която съществува опасност за живота и здравето им, се застраховат задължително за риска "трудова злополука". При определяне на условията и реда за застраховане на работещите е отчетена осъществяваната икономическа дейност на предприятието и средното за страната ниво на коефициентите за честота и тежест на трудовите злополуки.

11. Организиране и провеждане на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

На всички работещи е осигурено подходящо обучение и/или инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на професията, извършваната дейност и работното място, като се отчитат възможните опасности и резултатите от оценката на риска на съответното работно място.

Със заповед на работодателя са определени видовете обучения и инструктажи, лицата, които ще бъдат обучавани и/или инструктирани и лицата, които ще провеждат обучението и/или инструктажа.

За ефективното провеждане на инструктажите са изготвени и утвърдени програми.

Не се допуска до работа работник или служител, който не притежава необходимите знания и умения и/или не е инструктиран по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

През отчетния период са проведени обучения по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на следните лица:

- Обучение на членовете на комитета/групата по условия на труд - проведено на 03.04.2019 г.;
- Обучение на лицата, с определена от работодателя Заповед които могат да провеждат инструктажи по безопасност и здраве при работа – издадена Заповед № 150/13.06.2018 г.

Обучението на останалите работници и служители се извършва при започване на работа и периодично съгласно заповедта, като същите се вписват и документират в книгите за начален и периодичен инструктаж с полагането на подпис.

- Обучение на длъжностните лица и служители както и запознаването им с правилата по безопасност и здраве при работа - проведено на 17.06.2019 г.;

12. Извършени проверки за спазване на нормите и изискванията на законодателството и за изпълнението на задълженията на работниците и служителите.

- A. Периодичен контрол от името на работодателя за спазване на нормите и изискванията на законодателството и за изпълнението на задълженията на работниците и служителите.

Чрез осъществяването на периодичен контрол се е утвърдила "добра практика", която способства за положителна промяна в редица направления по осигуряване на ЗБУТ.

Извършени вътрешно-фирмени проверки: няма.

- B. Извършени проверки от държавни контролни органи за спазване на нормите и изискванията на законодателството и за изпълнението на задълженията на работниците и служителите.

През отчетния период няма реализирани проверки от държавни контролни органи.

## **II. ДОКЛАД НА СЪСТОЯНИЕТО**

### **1. Състояние на трудовият травматизъм.**

През отчетния период няма регистрирани трудови злополуки.

- Сравнителен анализ с предходни периоди: През последните пет години на територията на ТП ДГС „Цонево“ няма възникнали трудови злополуки.

На територията на страната през последните две години имаме регистрирани следните трудови злополуки: През 2018 год. са регистрирани 18 броя трудови злополуки съгласно чл. 55, ал. 1, на КСО (в т.ч. 4 бр. с жени) в горския сектор. От тях имаме регистрирани 2 броя трудови злополуки на територията на ТП на НОИ – Варна.

На следващата 2019 год. са регистрирани общо 24 броя трудови злополуки, като 22 броя са по чл. 55, ал. 1, и 2 броя са по чл. 55, ал. 2, на КСО (в т.ч. 3 броя с жени) в горския сектор. От тях имаме регистрирани 1 брой трудови злополуки на територията на ТП на НОИ – Варна.

Данните за предходните две години са взети от статистическата информационна система на НОИ. От статистическите данни се вижда, че броя на трудовите злополуки на национално ниво се е увеличил спрямо предходната година.

- Поради това, че на територията на стопанството няма регистрирани трудови злополуки не е необходимо изготвянето на анализ на причините за възникването им и изготвяне на оценка на загубеното време в следствие на възникналите в процеса на работа трудови злополуки, както и необходимостта от ревизиране на политиките и практиките по безопасност на труда в ТП ДГС „Цонево“.

### **2. Състояние на заболяемостта – професионални заболявания и трайно намалена неработоспособност.**

- Професионални заболявания.

През отчетния период няма регистрирани заболявания с професионален характер.

- Трудоустрояване.

За отчетния период има трудоустроени работещи:

Работещи с трайно намалена работоспособност: 3 бр.

Трудоустроени работещи:

- на същото работно място - 3 бр.
- на друго работно място - 0 бр.
- не работи - 0 бр.

Причини за трудоустрояване на работещите са в следствие на възникнали заболявания като: Мозачен инфаркт, Спастична церебрална парализа и Анкилозираш спондилит.

### **3. Състояние на условията на труд.**

#### **A. Специфични условия и характер на труд.**

Работещи при специфични условия и характер на труд:

- работа на нощни смени или полагане на нощен труд – няма.
- работа на открито – 35 бр.
- работа с видеодисплеи – 11 бр.

#### **B. Състояние на факторите на работната среда.**

При спазени пределно-допустими норми за експозиция на работещите:

- неблагоприятни климатични условия – 35 бр. работни места.
- електромагнитни лъчения – 11 бр. работни места.

Установени стойности с отклонение от допустимите норми:

- Не се допуска превишаване на установените норми за неблагоприятни климатични условия при работа на открито, електромагнитни и други видове лъчения в работните помещения и на работните места, както и прах, шум, вибрации, микроклимат, осветеност и други.
- Предприети мерки за привеждане в съответствие с допустимите норми и/или ограничаване на експозицията на работещите при отклонение от допустимите норми: За работещите през изминалата година с видеодисплей е осигурен преглед на очите и оценка на състоянието на зрението, както и осигуряването на работещите с видеодисплей на средства за корекция на тяхното зрение през 2019 година.

### **III. АНАЛИЗ НА ПЛАНИРАНИТЕ БЪДЕЩИ ДЕЙСТВИЯ**

Данните от анализа целят да послужат като отправна точка за по-нататъшни дискусии в ГУТ/КУТ по отношение на дейностите по ЗБУТ, както и да послужат като една реална база за планиране на дейностите по БЗР през 2020 година.

Препоръчително е разясняването на персонала на резултатите от анализа, с цел провокиране на по-активното му участие в дейностите по БЗР, както и да се разгледа в ГУТ/КУТ програмата по БЗР за 2020 г. и да се потвърди нейното съответствие към националните и европейски програми, имащи отношение към ЗБУТ.

Препоръчително е ГУТ/КУТ да даде предложения за пропуски и допълнения към анализа, които биха могли да послужат за база за бъдещи оценки. Задължително е за най-негативните оценки да се изготви програма за бързото им отстраняване, с цел избягване на рискове от бъдещи трудови злоупотреки и санкции от контролни органи.

При планиране на работните процеси да се вземат в предвид факторите които не могат да се контролират (например: метеорологичните условия, сезоните, наличието на работна ръка, специфични географски характеристики на обекта, състоянието на горските пътища, ГВКС и др.).

За по ефективна работа и намаляване риска от трудови злоупотреки при бъдещи действия да се вземе в предвид правилното организиране на работния процес от гледна точка на човешки ресурси, оборудване, съоразения и характеристика на обекта, като минимум се спазват следните условия:

- Човешки ресурси – правилно подбрани работници; същите да притежават нужната квалификация; спазване на работното време; редуване на задачите; прекъсвания за почивка;
- Оборудване – определяне на нужното оборудване (инструменти, машини, лични предпазни средства); оборудването да е в добро състояние за работа; да е подходящо за работа; безопасното му транспортиране до обекта;
- Съоразения – средствата за превоз на работници да са изправни; шофьора превозващ работниците да има нужната правоспособност; осигуряване на средства за връзка и комуникация в случай на трудова злоупотрека; осигуряване на чиста вода за пиене и медикаменти при нужда.
- Характеристика на обекта – да се определи степента от риск на обекта (скали, реки, езера, друг вид водоеми, стръмни склонове, свлачища, пресечени терени, полигони, лагери и др.); всички работници ли познават местността; има ли лесен достъп до терена; често ли се налага местенето на работниците; срещат ли се опасни растения и животни в обекта (насекоми, змии, диви животни, отровни растения, гъста растителност и др.).

Дата: 28.01.2020 г.

с.Цонево

Изготвил: .....

заличено, съгласно чл.59 от ЗЗЛД